REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1370 **del** 13 DIC. 2021

Oggetto: Conferimento degli incarichi professionali ex art. 18 comma 1 II alinea CCNL 19.12.2019 e deliberazione n. 521 dell'11 maggio 2021 ai Dirigenti Medici della U.O.C. di Neurologia

Proposta N°_____ **del**_____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore | Il Responsabile del Procedimento (art. 5 e 6 L. 241/90) | Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno_____Conto _____Importo _____Aut. _____

Budget Anno_____Conto _____Importo _____Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott._____ ha adottato la seguente Deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020 questa ARNAS ha adottato il regolamento aziendale avente per oggetto i criteri generali e le procedure per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali ("Regolamento conferimento incarichi"), con particolare riferimento alla disciplina in materia di cui al Titolo III, capo II ("Il sistema degli incarichi dirigenziali"), artt. 17-23, e capo VIII ("Verifica e valutazione dei dirigenti"), artt. 55-63, del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria) - triennio 2016-2018 - sottoscritto il 19 dicembre 2019.

Precisato che detto Regolamento individua le tipologie di incarico dirigenziali - gestionali e professionali - conferibili al personale della dirigenza medico-sanitaria e riconducibili alle fattispecie di cui all'art. 18 del CCNL 19 dicembre 2019, definendo le modalità per il loro conferimento.

Che, in particolare, l'art. 5 del Regolamento conferimento incarichi definisce le tipologie di incarichi professionali, classificandoli come segue (comma 1):

a. **incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale**. Trattasi di un incarico collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, ma che tuttavia rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico- professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
b. **incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa**. Trattasi di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o in strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari.;
c. **incarico professionale di alta specializzazione.** Tale incarico rappresenta una articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento. Esso rappresenta il riferimento e riconoscimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzato da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente da svolgere, anche, ma non necessariamente, con la collaborazione di risorse umane ed attraverso l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici;
d. **incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.** Trattasi di un incarico, conferibile ai dirigenti che abbiano maturato

l'esperienza professionale quinquennale richiesta e che siano stati valutati positivamente dal Collegio tecnico, che richiede competenze e responsabilità tecnico-specialistiche. Il numero complessivo degli incarichi di cui alle lett. c) e d) del presente comma viene determinato con riferimento alla dotazione organica dell'Ente decurtando, dal fabbisogno complessivo, il numero degli incarichi di: -) direzione di struttura complessa; -) responsabilità di struttura semplice; -) incarichi di altissima professionalità di cui alle lett. a) e b); -) dirigenti con meno 5 anni di esperienza professionale; -) posti vacanti di dotazione organica.

Visto il Regolamento approvato con deliberazione n. 521 dell'11 maggio 2021, disciplinante i criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'area medico-sanitaria ("Regolamento graduazione degli incarichi"), come individuate negli atti di organizzazione dell'Ente (atto aziendale, programmazione triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica), con il quale viene prevista all'art. 3 comma 3, derubricato "*Tipologie di incarichi ai fini della graduazione delle funzioni*", in considerazione della complessa articolazione delle attività professionali nell'ambito dell'area di riferimento e della eterogeneità dei profili ad essa afferenti, nell'ambito della fattispecie dell'"Incarico professionale di alta specializzazione", - la tipologia dell'"*Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa*" di appartenenza del dirigente.

Atteso che gli incarichi di cui sopra sono conferiti dopo cinque anni di esperienza professionale ed a seguito di valutazione positiva da parte del Collegio tecnico.

Che inoltre, ai dirigenti medico-sanitari con anzianità inferiore a cinque anni e fino al conseguimento dell'esperienza professionale quinquennale, può essere conferito esclusivamente un **incarico professionale di base** (art. 18 comma 1 alinea II lett. d del CCNL 19 dicembre 2019 ed art. 5 comma 3 Regolamento Aziendale conferimento incarichi di cui alla delibera 708/2020) e che tale incarico non può, in ogni caso, avere una durata superiore ai primi cinque anni di esperienza professionale trascorsi i quali, nel caso in cui il dirigente abbia positivamente superato la valutazione del Collegio tecnico, allo stesso compete un incarico rientrante fra le tipologie di cui ai superiori punti da a) a d), fatta salva la possibilità di conferimento di un incarico gestionale differente da quello di direzione di struttura complessa.

Rilevato che, conseguentemente, la griglia complessiva di classificazione degli incarichi dirigenziali nell'area della dirigenza medico-sanitaria dell'ARNAS "Garibaldi", comprensiva degli incarichi gestionali e professionali, è quella riportata nella seguente tabella:

TIPOLOGIA INCARICO		Riferimento art. 18 CCNL 19 dicembre 2020	CLASSIFICAZIONE
Incarico di direttore di Dipartimento strutturale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	
Incarico di direttore di Dipartimento funzionale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	
Incarico di direzione di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	A.1
Incarico di responsabilità di unità operativa semplice a valenza dipartimentale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. b	A.2
Incarico di Unità Operativa Semplice quale articolazione interna di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. c	A.3
Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a *sub* a1	B.1
Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a *sub* a2	B.2
Incarico professionale di alta specializzazione	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b	C.1
Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b	C.2
Incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. c	C.3
Incarico professionale di base	Professionale di base	art. 18, comma 1, punto II, lett. d.	D.

Considerato che, ai sensi del "Regolamento conferimento incarichi" (art. 5 comma 4) e del "Regolamento graduazione incarichi" (art. 6 comma 2), fermo restando il numero complessivo e per singola tipologia di incarichi attribuibili - desumibile dagli atti di organizzazione dell'Ente e dai vincoli numerici posti dal CCNL con particolare riferimento agli incarichi di altissima professionalità (art. 18 comma 1 II alinea sub a1 e a2 del CCNL 19 dicembre 2020) - la ripartizione degli incarichi professionali fra le singole Unità Operative (unità operative complesse ed unità operative semplici a valenza dipartimentale) è di esclusiva competenza della direzione aziendale ed avviene tenuto conto di parametri e criteri quali: - la dimensione della struttura; - la rilevanza strategica della stessa rispetto agli obiettivi di salute; - la rilevanza della attività con riferimento ad obblighi di legge il cui mancato rispetto determina il non raggiungimento degli obiettivi economici e di salute previsti; - il contributo al valore della produzione aziendale; - le "eccellenze" nell'ambito dei profili di cura e delle patologie trattate; - il livello tecnologico; - il grado di competenza e specializzazione richiesto. La individuazione e ripartizione per numero e tipologia degli incarichi dirigenziali professionali fra le diverse unità operative è altresì stata oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali.

Considerato altresì che:

a) gli "**incarichi professionali di altissima professionalità**" (art. 18 comma 1 II alinea sub a1 e a2 del CCNL 19 dicembre 2020), per loro caratteristiche, rilevanza strategica

e limitata consistenza numerica vengono riferiti ad ambiti di attività suscettibile di misurazione e valutazione e, pertanto, sono individuati, anche sotto il profilo dei contenuti e delle attività di riferimento, dalla direzione aziendale. e che detti incarichi sono attribuiti, - previo avviso interno a cura del Responsabile della Unità Operativa di riferimento - con provvedimento del Direttore Generale, su proposta del direttore sanitario aziendale, sentito il responsabile della Unità Operativa stessa, a seguito di valutazione del curriculum degli interessati e nel rispetto dei seguenti principi e criteri:

- natura e caratteristiche dell'incarico da conferire;
- attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- consistenza e rilevanza della casistica trattata e della specificità dell'attività svolta rispetto alla tipologia, alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- produzione scientifica attinente all'area professionale di appartenenza;
- conseguimento dei crediti formativi obbligatori;
- risultati conseguiti annualmente conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- mancanza di provvedimenti disciplinari comportanti almeno la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio antecedente alla data dell'avviso;
- rapporto di lavoro a tempo pieno;
- valutazioni del collegio tecnico.

b) i restanti incarichi professionali, ad eccezione di quelli di base, da conferire ai dirigenti con meno di cinque anni di esperienza professionale, (**Incarico professionale di alta specializzazione** ed **Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo**) sono conferiti a seguito di emissione di avviso interno, rivolto ai dirigenti della unità operativa cui l'incarico fa riferimento con provvedimento del Direttore Generale, su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, previa valutazione del curriculum degli interessati e nel rispetto dei seguenti principi e criteri:

- natura e delle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- attitudini personali e delle capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

- specificità dell'attività svolta rispetto alla tipologia, alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- produzione scientifica attinente all'area professionale di appartenenza;
- conseguimento dei crediti formativi obbligatori;
- risultati conseguiti annualmente conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- valutazioni del collegio tecnico.

c) Che gli **incarichi professionali di base** sono conferiti con provvedimento del Direttore generale a tutti i Dirigenti con meno di cinque anni di esperienza professionale.

Considerato, infine che, allo scopo di dare composizione al sistema degli incarichi dirigenziali, con particolare riferimento agli atti di programmazione ed organizzazione aziendale, la Direzione generale dell'ARNaS ha già definito - adottandone i relativi provvedimenti – le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali di responsabile delle Unità Operative semplici a valenza dipartimentale e delle Unità Operative semplici articolazioni interne delle strutture complesse, come individuate nell'atto aziendale e secondo il cronoprogramma contenuto nell'allegato 2 del medesimo provvedimento di organizzazione.

Che, successivamente, nel rispetto delle previsioni regolamentari richiamate, si è provveduto a definire l'assetto degli incarichi professionali, individuando – preliminarmente – le fattispecie rientranti negli incarichi di altissima professionalità di cui ai punti a. e b. e distribuendo, conseguentemente, i restanti incarichi in relazione al numero di unità in servizio presso la struttura di riferimento, considerando anche quelli che dovranno essere attribuiti - all'atto della maturazione del requisito di anzianità previsto ed a seguito di valutazione positiva - ai dirigenti oggi con meno di cinque anni di esperienza professionale (giusta proposta del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo prot. 85 del 26 maggio 2021, condivisa dal Direttore Generale con apposizione in calce del visto "*si condivide e si proceda*").

Atteso che:

- lo schema complessivo degli incarichi dirigenziali, come individuati per tipologia e numero e così come strutturato garantisce - con previsione immediata - copertura finanziaria ai passaggi di incarico all'atto della maturazione, da parte dei dirigenti oggi con esperienza professionale inferiore, del richiesto requisito dei cinque anni di esperienza professionale e del conseguente positivo superamento della valutazione del Collegio tecnico;
- restano esclusi gli incarichi dirigenziali relativi ai posti di nuova istituzione o in atto vacanti nella dotazione organica dell'Ente, che troveranno copertura attraverso il meccanismo di incremento dei fondi contrattuali per il trattamento accessorio previsto

dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito con Legge 60/2019, secondo le indicazioni ministeriali (Parere Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877 del 1° settembre 2020).

Vista la nota prtot. 462/DG del 30 agosto 2021 con la quale, con riferimento alla Unità Operativa Complessa di "Neurologia" la Direzione generale ha comunicato, ai fini della emanazione dell'avviso interno e conseguente formulazione delle proposte, la griglia degli incarichi dirigenziali di natura professionale alla stessa attribuiti.

Precisato che con la stessa nota è stato dato mandato al Direttore della U.O.C. di "Neurologia":

a) di procedere ad emanare apposito avviso interno rivolto a tutti i dirigenti medici in servizio presso la stessa unità operativa, invitando questi ultimi a produrre - entro il termine perentorio di 5 giorni - idonea documentazione (CV ed ogni altro elemento) utile ai fini della valutazione e della individuazione della tipologia di incarico da attribuire sulla base della griglia di cui sopra nonché autocertificazione in ordine alla esperienza professionalità maturata;
b) di procedere, conseguentemente, alle valutazioni di propria competenza e, una volta concluse le stesse provvedere:
   - per quanto riguarda gli incarichi di altissima professionalità, a trasmettere alla Direzione aziendale profili e relativa documentazione dei dirigenti ritenuti, per caratteristiche curriculari, idonei al conferimento dell'incarico, valutandone l'aderenza del profilo stesso rispetto ai contenuti dell'incarico;
   - per quanto riguarda le restanti tipologie di incarichi professionali, a proporre l'attribuzione nominativa degli stessi rispetto alla griglia attribuita, avendo cura di definire, con riferimento a ciascun incarico proposto, tipologia e contenuti;
   - a proporre, per i dirigenti con esperienza professionale inferiore a cinque anni, l'incarico professionale di base, fatta salva la successiva ricollocazione degli stessi, al seguito del maturare dei requisiti previsti, in una tipologia di incarico superiore, che comunque viene già da subito prevista e trova programmazione di spesa e copertura finanziaria sul fondo contrattuale di riferimento ("Fondo per la retribuzione degli incarichi").
c) di tenere conto, ai fini della valutazione dei CV e di ogni altra idonea documentazione, nonché del conferimento degli incarichi che:
   - il conferimento di un incarico a ciascun dirigente è obbligatorio;
   - è fatto divieto di conferire gli incarichi sulla base del solo criterio dell'anzianità, ad eccezione che per gli incarichi professionali di base;

- la valutazione dei curricula deve tenere conto dell'adeguatezza degli stessi in relazione alla tipologia di incarico da conferire;
- con riferimento agli incarichi di altissima professionalità e di alta specializzazione occorre tener conto delle competenze individuali rispetto ai contenuti ed alle caratteristiche dell'incarico.

Vista la nota dell'8/11/2021, acquisita al protocollo della direzione generale n. 506 di pari data con la quale il dott. Luigi Sicurella, Direttore della Unità Operativa Complessa di Neurologia, ha trasmetto, nel rispetto dei contenuti, procedure e delle indicazioni della Direzione aziendale, le proposte di conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale per i Dirigenti Medici assegnati alla medesima Unità Operativa.

Ritenuto, con riferimento alla proposta formulata di dover prendere atto delle proposte formulate del Direttore della UOC.

Ritenuto, per quanto sopra, di dover conseguentemente procedere - sulla base delle proposte formulate dal Direttore della struttura - al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale in favore dei Dirigenti Medici assegnati alla Unità Operativa Complessa di "Neurologia", secondo il prospetto di seguito indicato.

NDIP	COGNOME	NOME	DATA NASC	QUALIFICA	PRESIDIO \ UNITA' OPERATIVA	TIPOLOGIA INCARICO	DESCRIZIONE INCARICO
3895	FICHERA	GIACOMO	18.12.68	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.3	CEREBROVASCULOPATIE
4080	GRECO	SALVATORE	29.03.73	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	D	ELETTROMIOGRAFIA E P.E.
1696	GRIOLI	SERENELLA	06.03.59	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.1	MEDICINA ANDIAGING
2853	MAIMONE	DAVIDE	23.05.59	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	B.2	SCLEROSI MULTIPLA E MALATTIE AUTOIMMUNI
103717	MATTA	FRANCESCA DOMINGA	21.03.79	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.3	MALATTIE DEMIELINIZZANTI
3695	NAPOLITANO	SALVATORE	12.05.57	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.1	GESTIONE DAY HOSPITAL E DAY SERVICE NUEROLOGICO
4340	PANEBIANCO	MARIANGELA	22.12.75	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.3	EPILESSIA
4283	RESTIVO	DOMENICO ANTONIO	17.06.69	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.1	NEUROFISIOLOGIA CLINICA
3202	RUBICONDO	ANTONIO CLEMENTE PA	29.05.57	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.1	DEMENZA ED E.C.G.
3907	SARACCO	ELEONORA LIDIA	14.04.77	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.3	NEUROLOGIA CLINICA DOPPLER TRANSCRANICO
3911	VITALE	GIUSEPPINA	06.03.76	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.2	ELETTROENCEFALOGRAFIA CLINICA E SCLEROSI MULTIPLA
2435	ZAPPALA'	GIUSEPPE	26.10.56	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.1	VALUTAZIONE NEUROPSICOLOGICA

Ritenuto, altresì, di:

- fissare la decorrenza degli incarichi in questione dal 1° novembre 2021, subordinando la stessa alla sottoscrizione del "contratto individuale d'incarico", integrativo del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, che dovrà contenere tutti gli elementi correlati all'incarico conferito specificandone, in particolare, la corretta tipologia con riferimento alla declaratoria contrattuale, la sua classificazione nel sistema

degli incarichi dirigenziali, la denominazione, la decorrenza, la durata, i compiti e gli obiettivi correlati allo svolgimento dell'incarico, le modalità e gli effetti della di valutazione, nonché la correlata retribuzione di posizione spettante;

- riconoscere, ai destinatari degli incarichi di cui al presente provvedimento, la retribuzione di posizione prevista, per ciascuna tipologia di incarico, dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e determinata ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL 19 dicembre 2019, nonche dell'art. 7 comma 5 del "Regolamento graduazione incarichi", approvato con deliberazione n. 621 del 21 maggio 2021, la cui corresponsione trova copertura nell'ambito del pertinente fondo contrattuale aziendale ("Fondo per la retribuzione degli incarichi" – art. 94 CCNL 19 dicembre 2019).

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Procedere, sulla base delle proposte formulate dal Direttore della U.O.C. di "Neurologia", al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale in favore dei Dirigenti Medici assegnati alla medesima Unità Operativa Complessa, secondo il prospetto di seguito indicato.

NDIP	COGNOME	NOME	DATA NASC	QUALIFICA	PRESIDIO / UNITA' OPERATIVA	TIPOLOGIA INCARICO	DESCRIZIONE INCARICO
3895	LICHERA	GIACOMO	18.12.68	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 3	CEREBROVASCULOPATIE
4080	GRECO	SALVATORE	29.05.73	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	D	ELETTROMIAOGRAFIA E P.E.
1090	GRIOLI	SERENELLA	06.05.59	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 1	MEDICINA ATNIAGING
2853	MAIMONE	DAVIDE	23.05.59	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	B 2	SCLEROSI MULTIPLA E MALATTIE AUTOIMMUNI
103717	MATTA	FRANCESCA DOMINGA	21.05.79	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 1	MALATTIE DEMELINIZZANTI
3695	NAPOLITANO	SALVATORE	12.05.57	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 1	GESTIONE DAY HOSPITAL E DAY SERVICE NUEROLOGICO
4040	PANEBIANCO	MARIANGELA	29.12.75	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 3	EPILESSIA
3283	RESTIVO	DOMENICO ANTONIO	17.06.69	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 1	NEUROFISIOLOGIA CLINICA
3202	RUBICONDO	ANTONIO CLEMENTE PA	29.05.57	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 1	DEMENZA ED E.C.G.
3907	SARACCO	ELEONORA LIDIA	14.04.77	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 2	NEUROLOGIA CLINICA DOPPLER TRANSCRANICO
3911	VITALE	GIUSEPPINA	06.03.76	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C.2	ELETTROENCEFALOGRAFIA CLINICA E SCLEROSI MULTIPLA
2435	ZAPPALA'	GIUSEPPE	26.10.56	Dirigente Medico	GARIBALDI - NEUROLOGIA	C 1	RIABILITAZIONE NEUROPSICOLOGICA

Fissare la decorrenza degli incarichi in questione dal 1° novembre 2021, subordinando la stessa alla sottoscrizione del "contratto individuale d'incarico", integrativo del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, che dovrà contenere tutti gli elementi correlati all'incarico conferito specificandone, in particolare, la corretta tipologia con riferimento alla declaratoria contrattuale, la sua classificazione nel sistema degli incarichi dirigenziali, la denominazione, la decorrenza, la durata, i compiti e gli obiettivi correlati allo

svolgimento dell'incarico, le modalità e gli effetti della di valutazione, nonché la correlata retribuzione di posizione spettante.

Riconoscere, ai destinatari degli incarichi di cui al presente provvedimento, la retribuzione di posizione prevista – per ciascuna tipologia di incarico - dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e determinata ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL 19 dicembre 2019, nonche dell'art. 7 comma 5 del "Regolamento graduazione incarichi", approvato con deliberazione n. 621 del 21 maggio 2021, la cui corresponsione trova copertura nell'ambito del pertinente fondo contrattuale aziendale ("Fondo per la retribuzione degli incarichi" – art. 94 CCNL 19 dicembre 2019).

Stante l'esigenza di dare compiuta e tempestiva definizione alla organizzazione aziendale, come scaturente dagli atti di programmazione, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____